

Beleidsplan Onderscheidingen DZC'68

1. Waarom.

Er komen talrijke uren vrijwilligerswerk aan te pas om een vereniging op een verantwoorde en adequate wijze te 'runnen'. Er wordt niet alleen met die inzet een waardevolle bijdrage geleverd aan het functioneren van de vereniging, nee, ieder op zijn of haar manier draagt bij aan het product 'voetbal' in zijn algemeenheid en in het bijzonder van de vereniging DZC'68. Ieder kent ongetwijfeld de slagzin 'het vrijwilligerswerk is de kurk waarop de vereniging drijft'. Vanuit deze gedachte is het gepast om op gezette momenten een waardering uit te spreken.

2. De weging.

Er wordt binnen de vereniging getoetst wat voor activiteiten een vrijwilliger heeft verricht. De onderstaande gegevens zijn daarbij van belang:

- aanvang vrijwilligerswerkzaamheden;
- soort functie / activiteiten die zijn verricht;
- einde vrijwilligerswerkzaamheden.

Het bestuur weegt of hij/zij voldoet aan de criteria om in aanmerking te komen voor een onderscheiding. De zwaarte van de functie en de mate waarin iemand zich in zijn of haar activiteiten voor het voetbal heeft onderscheiden, bepaalt mede de hoogte van de waardering. Een schriftelijke motivatie ligt hieraan ten grondslag.

3. Volgens welke criteria.

De regeling bevat de volgende criteria:

Onderscheiding	criteria
Lid van verdienste	het langdurig uitoefenen van een functie t.b.v. de vereniging zoals: coördinator of lid van een commissie, trainer (onbezoldigd), leider, verenigings- of clubscheidsrechter, assistent scheidsrechter, deelname aan projecten of een combinatie van verenigings- en/of KNVB functies en zware 'ad hoc' projecten.
Erelid	het langdurig uitoefenen van een bestuursfunctie t.b.v. de vereniging zoals: lid DB of overige bestuurstaken, wedstrijdsecretaris senioren of jeugd, coördinator van een commissie of een combinatie van verenigings- en/of KNVB functies en zware 'ad hoc' projecten.
De waardering bestaat uit	- oorkonde; - herinnering cadeau; - boeket bloemen.

De onderscheidingen worden bij voorkeur toegekend als betrokkene nog actief in functie is dan wel afscheid neemt.

4. Wie kunnen voorstellen doen:

- het bestuur;
- de leden (het voorstel dient schriftelijk met redenen omkleed ingediend te Worden bij het bestuur).

5. Lidmaatschap.

Jaarlijks kent de vereniging een aantal jubilarissen, leden die aaneensluitend jarenlang lid zijn. Zij komen niet in aanmerking voor het lid van verdienste of erelidschap, maar komen echter wel in aanmerking voor een waardering.

Deze waardering bestaat uit:

- * **12,5 jaar lid**: bronzen speld;
- * **25 jaar lid**: verzilverde speld;
- * **40 jaar lid**: vergulde speld;
- * **50 jaar lid**: n.t.b.

6. KNVB-onderscheiding.

De KNVB kent ook een onderscheidingsregeling, waardoor op verschillende wijze erkenning wordt uitgesproken naar een persoon, die zich voor de vereniging en KNVB op de een of andere manier verdienstelijk heeft gemaakt. De mate waarin iemand zich in zijn of haar activiteiten voor het voetbal heeft onderscheiden, bepaalt mede de hoogte van deze waardering. De informatie over de handelwijze van de KNVB bij toekenning van een onderscheiding, hoe een voordracht wordt beoordeeld, de criteria en op welke momenten deze afweging plaatsvindt, staan vermeld op de website van KNVB.

7. Tot slot.

Bij het hanteren van zowel de vereniging als KNVB criteria wordt zorgvuldigheid betracht. Ieder voorstel wordt serieus gewogen.